



# SOJAPROTEIN

## Kodeks poslovanja

### ❖ Sirovina

Sojaprotein DOO nabavlja sirovinu od odobrenih dobavljača. Soja koju koristimo uzgaja se u Srbiji na poljoprivrednom zemljištu koje nije nastalo krčenjem šuma. Soja koju mi koristimo je isključivo genetski nemodifikovana sa kontrolom genetike tokom celog perioda uzgoja i proizvodnje, počevši od proizvodnje semenske soje. Ovo je garantovano IP NON GMO sertifikatom.

### ❖ Zaposleni

Radni odnosi u Sojaproteinu, uključujući i uslove rada, u potpunosti su u skladu sa srpskim Zakonom o radu i skladu sa ILO konvencijama. Rad je slobodan izbor, a zaposlenima se nude prihvatljivi uslovi za zapošljavanje kao što su plata, rad i slobodno vreme. Plata se isplaćuje redovno i na vreme. Sa zaposlenima se zaključuju Ugovori o radu. Zaposleni imaju pravo da osnivaju i učlanjuju se u sindikate i kolektivno pregovaranje. Nema prepreka da se zaposleni učlanjuju u sindikate, radničke grupe, komitete ili slične mehanizme za vođenje pregovora. Zaposleni imaju pravo na zakonski propisane praznike i druge slobodne dane, kao i neophodno odsustvo zbog bolesti bez ikakvih negativnih posledica. Mi ne koristimo prisilan, nedobrovoljni ili neplaćeni rad u bilo kom obliku. Ne koristimo i ne podržavamo fizičko kažnjavanje, psihičku ili fizičku prisilu i / ili verbalno zlostavljanje. Regrutujemo, zapošljavamo i promovišemo zaposlene na osnovu kompetencija potrebnih za obavljanje posla.

### ❖ Radna sredina

Zaposleni imaju sigurnu radnu sredinu, koja ne ugrožava njihovo zdravlje, pri čemu su nezgode svedene na minimum. Zaposleni imaju dovoljan pristup pitkoj vodi, sanitarnim objektima i neophodnoj zaštitnoj opremi. Sigurnost svakog radnog mesta određena je Procenom rizika za to radno mesto.

U cilju stalnog unapređenja sistema upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu, uspostavili smo sistem poslovanja u skladu sa ISO 45001 standardom.

### ❖ Dečji rad

Ne zapošljavamo decu. Minimalna starosna dob za zapošljavanje je, prema ILO konvencijama i zakonima Republike Srbije, 15 godina. Mi ne zapošljavamo radnike mlađe od 18 godina.

### ❖ Diskriminacija

Sve zaposlene tretiramo jednako, svi radnici imaju ista prava i mogućnosti. Bilo kakva zloupotreba ili diskriminacija se ne toleriše (diskriminacija u pogledu: rase, boje kože, pola, starosti, jezika, religije, političkih uverenja ili drugog stajališta, nacionalnog porekla, društvene klase ili drugog statusa).

### ❖ Radno vreme

Poštujemo radno vreme utvrđeno nacionalnim zakonodavstvom.



# SOJAPROTEIN

## Kodeks poslovanja

### ❖ Zaštita životne sredine

Štitimo životnu sredinu tako što utvrđujemo sve aspekte životne sredine, smanjujemo ili eliminišemo zagađenje životne sredine, primenjujemo interne propise o zaštiti životne sredine, edukujemo i stimulišemo zaposlene na preventivne akcije, štedimo resurse i energiju, smanjujući upotrebu štetnih materija i količinu opasnog otpada uz stalno poboljšanje. Osiguravamo odgovornost našeg poslovanja zaštitom životne sredine i njenim očuvanjem za buduće generacije. Implementirali smo sistem upravljanja zaštitom životne sredine prema ISO 14001.

### ❖ Sistem kvaliteta

Proizvodimo zdrav i bezbedan proizvod proizveden od genetski nemodifikovanog sojinog zrna. Mi smo uspostavili Sistem kvaliteta u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001, sistem bezbednosti hrane i hrane za životinje u skladu sa HACCP principima, zahtevima FSSC 22000 i GMP+B2 zahtevima za hranu za životinje.

Takođe, naši proizvodi ispunjavaju Kosher i Halal zahteve.

Mi smo članovi Dunav soja organizacije koja promoviše održivu proizvodnju genetski nemodifikovane soje i sojinih proizvoda.

### ❖ Poslovna praksa

Sojaprotein posluje poštujući važeće zakone i zakonsku regulativu, kako u Srbiji, tako i u državama u kojima posluje.

U svim svojim aktivnostima, Sojaprotein nikada, niti direktno niti preko posrednika, ne nudi ili obećava bilo kakvu ličnu ili neprikladnu prednost u cilju dobijanja ili zadržavanja poslovne ili druge koristi od treće strane, bilo javne ili privatne. U suprotnosti sa našim uverenjima i poslovnim pravilima, prihvatiti bilo koju takvu prednost u zamenu za bilo koji povlašćeni tretman treće strane.

Mi smo članovi SEDEX organizacije, koja je posvećena unapređenjima u odgovornom i etičkom poslovanju u globalnim lancima snabdevanja.

Bečej, januar 2021.

Generalni direktor

Marko Abramović